

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантных должностей педагогического состава Международной Арктической школы

I. Общие положения

Настоящее Положение в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст.16 ТК РФ определяет порядок приема учителей и педагогических работников на работу в Международную Арктическую школу (далее – МАШ) на конкурсной основе на 2020-2021 учебный год.

Целью конкурса является создание и обеспечение конкурентной среды для подбора наиболее квалифицированных педагогических кадров, имеющих глубокие профессиональные знания и опыт работы с талантливыми, мотивированными детьми, проявившими выдающиеся способности и добившимися успехов в учебной, научной (научно-исследовательской) и творческой деятельности.

II. Квалификационные требования к участникам конкурса

2.1. В конкурсе на замещение должности учителя (педагогического работника) может принять участие лицо, имеющее высшее образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки по направлению «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности).

III. Порядок проведения конкурса

3.1. Объявление о конкурсе на замещение вакантных должностей публикуется на официальном сайте МАШ <http://arctic-school.com>, сайте Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) и через средства массовой информации за 2 месяца до начала конкурсных испытаний.

3.2. Перечень должностей, назначение на которые проводится по конкурсу, определяется администрацией МАШ.

3.3. Этапы и формы проведения конкурса:

Этапы	Форма
1. Сбор заявлений	прием анкет-резюме на официальном сайте МАШ
2. Оценка компетенций претендентов	2.1. психологическое тестирование
	2.2. тестирование на выявление предметных компетенций
	2.3. представление рабочей программы по предмету
	2.4. очная оценочная сессия
3. Собеседование	очно / онлайн

3.4. Для участия в конкурсе кандидатам необходимо заполнить анкету-резюме на сайте <http://arctic-school.com>.

3.5. Оценка компетенций претендентов проводится в форме:

- тестирования на выявление предметных компетенций. Информация о месте, дате и времени проведения тестирования направляется кандидатам по электронной почте, указанной кандидатом в анкете-резюме.

- психологического тестирования - индивидуальные ссылки для прохождения тестов направляются кандидатам по электронной почте, указанной кандидатом в анкете-резюме;

- оценки рабочих программ по предмету. Рабочие программы должны соответствовать требованиям ФГОС, учебному плану МАШ (включая арктический компонент), календарному графику МАШ и предусматривать использование современных образовательных технологий (смешанное обучение). Учебный план для конкурса рабочих программ по предмету доступен на сайте МАШ в разделе «Образование». Кандидат самостоятельно выбирает класс и уровень программы, предоставляемой на конкурс. Конкурсанты направляют рабочие программы на электронную почту hr@arctic-school.ru. Конкурсные материалы не возвращаются.

- очной оценочной сессии. Дата и время проведения оценочной сессии сообщается кандидатам за 5 рабочих дней до проведения сессии индивидуально по электронной почте и/или телефону.

3.6. По результатам первых двух этапов формируется общий рейтинг кандидатов. Кандидаты, набравшие наибольшее количество баллов в рейтинге, приглашаются на собеседование с конкурсной комиссией.

3.7. Собеседование проводится по графику с учетом интересов МАШ и кандидатов. Информирование о дате, времени и месте проведения собеседования проводится по контактному телефону и/или по электронной почте, указанным кандидатом в анкете-резюме.

IV. Конкурсная комиссия

4.1. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности создается конкурсная комиссия. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Количество и персональный состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы утверждается приказом директора МАШ.

4.2. Для оценки предметных компетенций в качестве независимых экспертов привлекаются внешние специалисты. Внешние специалисты приглашаются таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

4.3. Конкурсная комиссия по итогам конкурса рекомендует кандидатов на вакантные должности педагогических работников в МАШ.

4.4. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

4.5. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие гражданина, допущенного к участию в конкурсе (далее - кандидат), и является основанием для назначения его на должность.

4.6. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем. Протокол и документы, представленные на конкурс, хранятся кадровой службой в соответствии с требованиями делопроизводства.

V. Результаты конкурса

5.1. Информация о результатах конкурса направляется на электронную почту кандидатов.

5.2. С лицами, прошедшими по конкурсу на вакантные должности, заключается в установленном порядке срочный трудовой договор (абз. 5 ч. 2 ст. 59 ТК РФ).

5.3. Срок, в течение которого работник после заключения трудового договора обязан приступить к работе, устанавливается по соглашению сторон.

5.4. Если в результате конкурса не были выявлены кандидаты на представленные вакантные должности, может быть объявлен повторный конкурс.

5.5. К работе не допускаются кандидаты:

- 1) имеющие медицинские противопоказания;
- 2) состоящие на учете в психиатрическом и (или) наркологическом диспансере;
- 3) которым педагогическая деятельность запрещена в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда или медицинским заключением;
- 4) на основании ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.6. Лица, не прошедшие по конкурсу, могут быть включены в кадровый резерв МАШ.

5.7. В соответствии с программой развития и целевыми индикаторами реализации международных образовательных программ МАШ без конкурса на должности учителей могут быть назначены кандидаты, имеющие значительные достижения в области образования, в том числе зарубежные и российские педагогические и научные работники по приглашению администрации МАШ.

5.8. Все вопросы, касающиеся конкурсных процедур, результатов отбора направляются в кадровую службу МАШ по электронной почте hr@arctic-school.ru или по телефону 7-914-286-54-79.